

JÄMLIKHETSPOLITISKT PROGRAM FÖR SVENSK UNGDOM

Godkänt på kongressen i Helsingfors 9.5.2021

Ordlista

Jämlikhet: Alla människors lika värde. Nära förknippat med mänskliga rättigheter, demokrati och rättssystemet.

Jämställdhet: Jämlikhet mellan könen; alla har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden i livet, oberoende av kön. Jämställdhet mellan kvinnor och män är en av grundförutsättningarna för ett demokratiskt samhälle.

Diskriminering: När någon missgynnas eller kränks och missgynnandet eller kränkningen har ett samband med personens kön, etniska tillhörighet, religion eller annan övertygelse, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Det finns olika former av diskriminering, både direkt och indirekt.

Normkritik: Metoder och teorier som används för att arbeta mot diskriminering och exkludering. Normer och strukturer synliggörs och problematiseras så att fokus flyttas från enskilda individer som anses bryta mot normen.

Sexuella minoriteter och könsminoriteter: Med sexuell minoritet avses personer som inte är heterosexuella, till exempel homosexuella, bisexuella, pansexuella och asexuella personer. Könsminoritet används ibland som ett samlingsbegrepp för transpersoner och personer med intersexvariationer. Ordet är en direkt översättning från finskan och används inte allmänt på svenska. Man kan också tala om HBTQIA+, som är ett samlingsbegrepp för sexuell mångfald och mångfalden av kön.

Könsnormer: Antaganden om kön som beskriver hurdana tillvägagångssätt, egenskaper och uttryck som är acceptabla, önskvärda eller vanliga i samhället. Antaganden om kvinnor, män och könsminoriteter som begränsar dem.

Intersektionalitet: Ett analytiskt perspektiv och verktyg som uppmärksammar hur relationer av överordning och underordning skapas och upprätthålls i samspel mellan bland annat ras/etnicitet, kön/genus, funktionsnedsättning, klass, ålder, sexualitet och religion

Heteronormativitet: Att heterosexualitet uppfattas som det givna och alla förväntas vara heterosexuella. Enligt heteronormen är man antingen kvinna eller man och kvinnor förväntas vara feminina och män maskulina. Det finns ett antagande om kvinnor och mäns olikhet och uppfattningar om hur dessa två grupper ska uppföra sig. Att inte följa heteronormen kan straffa en och att följa den ger en fördelar.

Segregation: Separering av människor i samhället. Uppdelningen kan ske på olika geografiska nivåer, och kan beröra stora stadsdelar såväl som en specifik grupp i ett bostadsområde.

Feminism: En bred åsiktsinriktning där den gemensamma nämnaren är kunskap om de strukturer som skapar orättvisor mellan könen, samt insikten om att den rådande genusordningen begränsar könen. En feminist anser att kvinnor bör få samma rättigheter, makt och möjligheter som män och behandlas på samma sätt. Feminism kan också vara den uppsättning aktiviteter som är avsedda att uppnå detta.

ILO 169: Den internationella arbetsorganisationen ILO:s konvention nr 169 om ursprungsfolk och stamfolk i självstyrande länder. Den bygger bland annat på att principerna från FN:s övriga rättighetsdeklarationer ska tillämpas även på urfolk.

BNI: Bruttonationalinkomsten, eller BNI, är ett mått och inkomstbegrepp som visar den ekonomiska aktiviteten. Till skillnad från BNP tar BNI även hänsyn till inkomster till och från utlandet.

Genusperspektiv: Att se på hur kön ges betydelse i en viss situation. Hur kvinnor och män, flickor och pojkar värderas, bedöms och ges skilda uppgifter i ett visst sammanhang.

Likalönsprogrammet: Planerna att utarbeta ett likalönsprogram för att främja lika lön för lika och likvärdigt arbete fastställdes i regeringsprogrammet. De viktigaste åtgärderna är att bedöma olika arbetsuppgifters kravnivå, främja lönetransparens och att motverka könssegregationen i arbetslivet.

Jämställdhetsbudgetering: Innebär att budgetpolitikens jämställdhetseffekter utvärderas och att inkomster och utgifter omfördelas för att främja jämställdhet.

Positiv särbehandling: Innebär att man vidtar särskilda åtgärder som är nödvändiga för att trygga faktisk likabehandling och som förbättrar ställningen och förhållandena för personer i en viss grupp. Faktisk likabehandling kan förutsättas att specialbehoven hos en grupp som är särskilt utsatt för diskriminering beaktas. Då kan det vara fråga om positiv särbehandling.

Feministisk snöröjning: Att man vid snöröjning beaktar jämställdhet, olika rörelsemönster och användning av gator och vägar hos olika grupper. Det kan innebära att man röjer snö på trottoarer bättre för att personer med funktionsnedsättningar, fotgängare och kollektivtrafiken lättare ska kunna ta sig fram.

Feministisk utrikespolitik: Att kvinnors och flickors grundläggande mänskliga rättigheter utgör en skyldighet inom ramen för internationella åtaganden och att de är en förutsättning för att nå utrikespolitiska mål såsom fred, hållbarhet och säkerhet.

FN:s säkerhetsråds resolution 1325: FN:s säkerhetsråds första resolution som tar i beaktande genusperspektiv i alla former av fredsarbete. Resolutionen bekräftar den viktiga rollen som kvinnor spelar i konfliktförebyggande arbete, konfliktarbete och fredsarbete. Resolutionen är byggd omkring fyra ledord: delaktighet, säkerhet, förebyggande och återuppbyggnad.

FN:s säkerhetsråds resolution 2250: FN:s säkerhetsråds första resolution om ungdomsfrågor, fred och säkerhet (Youth, Peace and Security), med numret 2250, godkändes i december 2015. Resolutionen erkänner att "ungdomar spelar en viktig och positiv roll när det gäller att upprätthålla och främja internationell fred och säkerhet" och identifierar fem nyckelåtgärder. Det är också den första resolutionen som presenterades till FN av ungdomsorganisationer.

OM JÄMLIKHET OCH JÄMSTÄLLDHET

Vi vill arbeta för ett öppet och inkluderande samhälle. Människor ska känna sig trygga och ha lika möjligheter att växa och utvecklas oberoende av bakgrund, kön, funktionsnedsättning, religion, etnicitet, ålder eller sexuell läggning. Normkritik är ett verktyg som hela samhället kan anamma för att bereda grund för utökad jämlikhet. Inverkan på jämlikheten bör beaktas och främjas i alla beslut. Det finns fortfarande strukturella hinder för alla människors lika rätt till hälsa, inflytande, kompetensutveckling, opartiskhet och meningsskapande också i Finland. Hinder i form av ojämlik planering, budgetering, lagstiftning och diskriminering bör undanröjas. Vi arbetar för ett jämlikt och jämställt Finland ur ett intersektionellt perspektiv. Jämlikhet och jämställdhet ska genomsyra samhället i sin helhet.

Svensk Ungdom vill trygga jämställdheten mellan könen, så tillvida att man inte kan diskrimineras på grund av kön oavsett sammanhang. Lika rättighet till hälsa, inflytande, kompetensutveckling, opartiskhet och meningsskapande ska gälla för alla människor oavsett könsidentitet eller sexuell identitet. Idag utsätts kvinnor och män för våld som främst utövas av män. Våld i nära relationer drabbar kvinnor och barn och är ett extremt uttryck för ojämställdheten.

Sexuella minoriteter och könsminoriteter möter diskriminering och begränsas av normer. Utöver dessa orättvisor kan man se tydligt hur löneskillnader mellan könen kvarstår än idag. Detta bör tacklas och behandlas med all prioritet. Vi vill se att orättvisor i samhället bekämpas. Demokratin vilar på grundläggande friheter och rättigheter. Ett fortsatt arbete för jämlikhet och jämställdhet är en förutsättning för en framgångsrik demokrati.

1. SEXUELLA- OCH KÖNSMINORITETER

Personer som tillhör sexuella minoriteter och könsminoriteter möter diskriminering och begränsas av de normer som fortfarande råder i samhället. Vi vill arbeta för ett normkritiskt samhälle, där alla har rätt att bestämma över sin egen kropp, sin egen könstillhörighet och sin rätt att älska vem man vill. Att tillhöra en sexuell minoritet eller en könsminoritet ska inte leda till diskriminering eller orättvis behandling. Rättsskyddet ska tryggas och likaså självbestämmanderätten samt tillgången till vård. Undervisningen kring sexuella minoriteter och könsminoriteter, samt personer med funktionsnedsättnings rätt till sin sexualitet och sin egen kropp ska utvecklas. Vi strävar efter ett samhälle där unga ges fler möjligheter att definiera sig själva och att könsnormer och heteronormativitet avskaffas.

SVENSK UNGDOM VILL:

- ATT rättsskyddet för sexuella minoriteter och könsminoriteter förbättras bland annat genom en reviderad translag.
- ATT kravet på sterilisering i samband med könskorrigeringar slopas.
- ATT 18-års åldersgränsen i samband med könskorrigeringar slopas.
- ATT åldersgränsen för korrigering av det juridiska könet sänks till 15 år, och att yngre personer kan korrigera sitt juridiska kön med vårdnadshavarens tillstånd.
- ATT de som har steriliserats i samband med könskorrigering erhåller skadestånd.
- ATT tillgången till sjukvård fri från diskriminering gentemot sexuella minoriteter och könsminoriteter säkras.
- ATT skolorna motarbetar diskriminering på grund av könstillhörighet.
- ATT icke-medicinska ingrepp på interkönade barn förbjuds.
- ATT information om mångfalden av kön blir en obligatorisk del av utbildningen för läkar- och hälsovårdsstudenter.
- ATT kompetensen gällande regnbågsfamiljer inom mödra- och barnrådgivningen tryggas.
- ATT alla får donera blod på samma villkor oberoende av sexuell läggning.
- ATT den gällande lagstiftningen överlag revideras så att det stämmer överens med dagens evidens kring kön och könsnormer

2. INVANDRING OCH INTEGRATION

För att vara attraktivt för nyfinländare måste Finland vara ett land där dessa kan och vill bo. En lyckad integration är betydelsefull för individen och en förutsättning för att alla ska kunna gynnas av de fördelar invandring medför. Integration ska bygga på fyra grundpelare: språk, utbildning, jobb och gemenskap. Därför vill vi satsa mera på främjandet av nyfinländares språkkunskaper, skapa bättre sätt att tillgodoräkna tidigare utbildning, satsa mera på aktiverande åtgärder och ge civilsamhället en ännu tydligare roll i integrationsarbetet. Invandring och fungerande integration svarar på arbetskraftsbehovet och stöder en växande ekonomi. Antalet flyktingar och asylsökande i världen ökar och därför måste Finland och EU bära sitt ansvar och erbjuda skydd åt människor i nöd. Därför vill vi att de europeiska länderna förnyar sättet flyktingar och asylsökande fördelas länderna emellan.

SVENSK UNGDOM VILL:

- ATT nyfinländare ges möjligheten till språkundervisning i både finska och svenska.
- ATT nyfinländare i ett tidigt skede får tillgång till aktiverande åtgärder som praktik, mentorprogram och arbetskraftsutbildning.
- ATT alla invandrades rätt till en integrationsplan förverkligas.
- ATT det görs specialsatsningar på att integrera sårbara grupper, som hemmavarande föräldrar.
- ATT invandrarråd införs i kommuner där det finns minoritetsgrupper med invandrarbakgrund.
- ATT bostadspolitiken stöder integration och motverkar segregation.
- ATT humanitära visum tas i bruk för att skapa en trygg väg till Europa.
- ATT ansökan om familjeåterförening kan göras i Finland och att försörjningskraven sänks till en skälig nivå.
- ATT möjligheterna till arbete och till att stanna i Finland förbättras för internationella studerande.
- ATT alla ensamkommande flyktingbarn får uppehållstillstånd i Finland.
- ATT Finland i framtiden har beredskap att hantera plötsliga flyktingströmmar.
- ATT hälsovården på ett nationellt plan ska vara tillgänglig för alla på lika villkor och även innefatta papperslösa och EU-flyktingar.

3. LAGSTIFTNING OCH FÖRVALTNING

Genom lagstiftning kan man bygga viktiga mekanismer i samhället för att skydda offer för brott och för att straffa förövaren. I lagstiftningen finns ännu kryphål som kan göra det svårt att döma förövaren och som istället skuldbelägger offret. Eftersom vissa fall är svåra att döma behövs bland annat en samtyckeslag och strängare straff för brott mot besöksförbud. Finlands lagstiftning är heteronormativ och kan utgöra hinder för bland annat transpersoner, icke-binära personer och samkönade par, till exempel när det kommer till att bilda familj. Också kvinnors rätt till sin egen kropp och möjligheter i samhället begränsas av lagstiftning och förvaltning, något vi vill ändra på. Lagstiftningen och förvaltningen ska vara rättvis och jämlik.

SVENSK UNGDOM VILL:

- ATT altruistiskt surrogatmödraskap tillåts i Finland.
- ATT kvinnlig könsstympning explicit förbjuds i lag.
- ATT äktenskapslagen tillåter polygama äktenskap.
- ATT brottsoffer ges information om relevanta tjänster som till exempel brottsofferjouren.
- ATT allt sexköp är kriminellt och att köparen straffas, inte den prostituerade.
- ATT kvinnor i Finland ska ha rätt till fri abort utan att uppge någon specifik orsak fram till vecka 18.
- ATT Finland inför en samtyckeslagstiftning.
- ATT det införs skärpta straff vid brott mot besöksförbud.

- ATT offentlig brottsofferhjälp och stöd för brottsoffer är lättillgänglig.
- ATT tvångsäktenskap kriminaliseras.
- ATT Finland inför könsneutrala uppbud och en selektiv värnplikt.

4. INTERNATIONELLA FRÅGOR

Finland bör vara en föregångare i jämlikhetsfrågor och aktivt föra en feministisk utrikespolitik. Finland ska profilera sig starkt som en fredsbyggande och demokratifrämjande nation som genom sin politik strävar efter politisk stabilitet. Humanitär och civil hjälp föredras framom militära insatser. Finland bör i högre grad lyfta upp ungas och kvinnors roll i konfliktlösning och fredsarbete. Kvinnor och barn, särskilt som flyktingar, utgör den del av civilbefolkningen som drabbas hårdast i väpnade konflikter. Kvinnor och unga ska ha en central ställning, inte bara vad gäller att förebygga och lösa konflikter, utan även i uppbyggandet av fred – också kvinnor och unga ska ges plats vid fredsförhandlingsbordet. Svensk Ungdom vill att all flyktingpolitik ska utgå från en människorättsgrund. Utvecklingen av ett välfungerande mottagningssystem för flyktingar i EU och hjälp på plats, exempelvis i ursprungsländerna, står inte i motsättning till varandra, utan bör stöda varandra. EU ska stå fast vid sina grundvärderingar: frihet, demokrati och fri rörlighet.

SVENSK UNGDOM VILL:

- ATT Finland för en feministisk utrikespolitik.
- ATT vi jobbar för att främja kvinnor och flickors ställning i världen.
- ATT Finland tar en ledande roll inom internationell krishantering, fredsarbete och humanitär hjälp.
- ATT ursprungsbefolkningens rättigheter tryggas, att Finland ratificerar ILO 169 och att en sanningskommission grundas.
- ATT FN:s säkerhetsråds resolution 1325 om kvinnor, fred och säkerhet tryggas, genom att öka kvinnors makt i fredsprocesser och stärka kvinnors och barns säkerhet i konflikter.
- ATT FN:s säkerhetsråds resolutioner 2250, 2419 och 2535 om unga, fred och säkerhet implementeras i varje land och att detta sker genom nationellt godkända implementeringsplaner.
- ATT de nordiska länderna i högre grad samarbetar och påverkar inom internationella organisationer som EU och FN.
- ATT biståndet höjs till åtminstone 0,7 procent av BNI och att Finland för en enhetlig utvecklings- och biståndspolitik.
- ATT EU aktivt arbetar för mänskliga rättigheter inom unionen och ges starkare befogenheter att ingripa då medlemsstater bryter mot krav på demokrati, mänskliga rättigheter och rättsstatsprincipen.
- ATT riktade FN- eller EU-sanktioner utfärdas för att förebygga eller eliminera kränkningar av humanitär rätt och mänskliga rättigheter.
- ATT Europarådets möjligheter att påverka nationella människorättsbrott förbättras och dess finansiering tryggas.
- ATT de resterande europeiska länderna blir medlemmar i Europarådet så att deras befolkning omfattas av dess institutioner, bland annat Europeiska domstolen för de mänskliga rättigheterna.
- ATT den finska staten klassar den turkiska staten (Ottomanska Imperiet) som skyldig för folkmordet på den armeniska populationen mellan åren 1915-1917.

5. KLIMATFÖRÄNDRINGEN UR ETT JÄMLIKHETSPERSPEKTIV

Klimatförändringen är en av vår tids största utmaningar. Samtidigt finns det flera konsekvenser av den redan pågående klimatförändringen som hamnar i skuggan – bland annat jämställdhets- och jämlikhetsaspekten. Klimatförändringen drabbar särskilt kvinnor och barn,

eftersom de har svårast att anpassa sig till klimatförändringens konsekvenser. Det här beror på att kvinnor redan idag är mer utsatta för fattigdom och att de inte alltid har samma sociala och ekonomiska rättigheter som män. Det här kan ta sig i uttryck på många sätt, ett konkret exempel är att det ofta är kvinnans uppgift att hämta vatten till ett hushåll. Klimatförändringen medför torka i flera länder, vilket leder till att kvinnorna behöver gå allt längre bort för att hämta vatten. Detta är enbart ett av flertal exempel på hur kvinnor är mer utsatta för konsekvenserna av klimatförändringen.

SVENSK UNGDOM VILL:

- ATT det aktivt förs en diskussion om klimatförändringens inverkan på jämställdheten och jämlikheten både i Finland och globalt.
- ATT fler åtgärder tas i bruk för att stävja klimatförändringen, exempelvis genom utsläppshandeln på global nivå.
- ATT Finland aktivt bidrar med ett ökat bistånd och kunskap till länder som drabbas hårt av klimatförändringens effekter redan idag.
- ATT genus- och rättviseperspektiv är centrala i bekämpningen av klimatförändringen och bortfallet av den biologiska mångfalden.

6. UNGA OCH UTBILDNING

Utbildningen och småbarnspedagogiken är vårt samhälles byggstenar och de mest effektiva sätten att skapa jämlikhet. Alla ska ha samma möjligheter till utbildning, oberoende av bakgrund och livssituation. Ett välfungerande utbildningssystem stöder barn och unga att växa till välmående och samhällsmedvetna vuxna. Utbildningen ska främja jämlikhet och öppenhet. Alla har rätt att känna sig respekterade och trygga. Skolan ska förhindra könsbundna attityder och roller.

SVENSK UNGDOM VILL:

- ATT mera positiv särbehandling utövas för att minska på klyftorna mellan olika skolor och ge alla elever jämlika möjligheter.
- ATT man inom småbarnsfostran och i skolorna medvetet avvecklar könsnormer.
- ATT undervisningen och undervisningsmaterialet är fördomsfritt, jämlikt och fritt från uppfattade könsnormer.
- ATT utbildningspersonalens kunskap om jämlikhet och antirasism ökas till exempel genom fortbildning.
- ATT skolan ser till att lägerskolor, utflykter och studiebesök som är avgiftsbelagda är tillgängliga för alla oberoende av familjens ekonomiska situation.
- ATT ungdomstjänster för marginaliserade grupper får extra resurser.
- ATT alla unga garanteras möjligheten till en trivsam hobby genom en hobbygaranti och att unga har reella möjligheter att påverka utbudet.
- ATT mångfald syns i undervisningen.
- ATT alla elever, oberoende av funktionsnedsättning och hälsotillstånd, ska kunna ta del av utbildningen på lika villkor.
- ATT alla skolor har en handlingsplan för att förebygga mobbning och att nolltolerans mot sexuella trakasserier och mobbning förverkligas.
- ATT elever och personal vet hur de ska agera vid fall av trakasserier eller diskriminering och att diskriminering och trakasserier aktivt motarbetas.
- ATT läroplanen omfattar jämlikhet, normkritik och antirasism.
- ATT undervisningen beaktar olika inlärningsmetoder och möjliggör kreativa lösningar i klassrummet.
- ATT skolor i socioekonomiskt utsatta områden får extra resurser.
- ATT utbildningen tar i beaktande elevers särdrag. Skolan ska stödja dem som behöver stödjas men också uppmuntra begåvning.

- ATT elever och studerande med specialbehov beaktas i undervisningen genom extra resurser, individuella läroplaner och tillgång till specialundervisning.
- ATT sexualundervisningen utökas i grundskolan samt utvecklas så att den både beaktar mångfald samt våldsprevention inom förhållanden

7. JÄMLIKHET PÅ ARBETSMARKNADEN

Alla, oavsett kön, bör behandlas lika på arbetsmarknaden. Alla ska få lika lön för lika arbete och pensionssystemet bör reformeras så att föräldrarnas arbete i hemmet också beaktas i den intjänade pensionen. Uppdelningar mellan könen på arbetsmarknaden orsakar ett stort antal problem. Indelningen i sektorer och jobb för kvinnor och män skapar en löneskillnad mellan könen. Till exempel tjänar sjukskötare betydligt mindre än HVAC-ingenjörer fastän båda yrkena kräver en lika lång utbildning. Enligt klagomål till jämställdhetsombudsmannen står kvinnor ofta inför diskriminering i mansdominerade organisationer och män i kvinnodominerade organisationer. Strukturer som skapar könsskillnader i arbetslivet måste nedmonteras.

Arbetslösheten hos utsatta befolkningsgrupper beror på brister i utbildning och språkkunskaper, men också på direkt diskriminering. Sysselsättningsgraden är också betydligt lägre för invandrare, ensamföräldrar och kvinnor med funktionsnedsättning. Arbetsgivaren får inte diskriminera de anställda när hen fattar beslut om fördelning av arbetsuppgifter, erbjudande av möjligheter till avancemang eller upphävande av anställningen.

Det måste skapas flexibla lösningar för personer med nedsatt arbetsförmåga samt för övergångar till och från föräldraledigheter, sjukledigheter och pensioneringar. Arbetsgivare ska uppmuntras till att anställa personer med funktionsnedsättningar och konstgjorda hinder för anställning ska avvecklas. Kvinnors företagande ska uppmuntras och möjliggöras genom tillgång till familjeledighetsersättning, finansiering, utvecklingsprogram och rådgivning. Vi måste säkra en ekonomisk trygghet för alla, oavsett status på arbetsmarknaden.

SVENSK UNGDOM VILL:

- ATT pensionssystemet reformeras så att föräldrarnas arbete i hemmet också beaktas i den intjänade pensionen.
- ATT arbetsmarknaden blir mera jämställd genom medvetna åtgärder på alla nivåer.
- ATT diskriminering vid rekrytering motverkas till exempel genom anonyma CV:n.
- ATT anställning av personer med funktionsnedsättning främjas och underlättas.
- ATT kommuner främjar allas lika möjlighet till arbete bland annat med arbetssedlar för unga och invandrare.
- ATT rätten till samma lön för lika eller likvärdigt arbete garanteras.
- ATT bestämmelser om lönekartläggningen infogas i jämställdhetslagen så att skyldigheten att jämföra arbetens likvärdighet förverkligas i företag med minst 20 anställda.
- ATT jämställdheten i arbetslivet främjas genom att fortsätta och effektivera arbetet kring likalönsprogrammet.
- ATT bättre förutsättningar skapas för kvinnor att starta och driva företag.
- ATT det sker en lagändring så att företagare kan ansöka om familjeledighetsersättning av FPA för sina egna föräldraskapskostnader.
- ATT jämställdhetsbudgetering är ett centralt verktyg.
- ATT arbetsplatser är fria från sexuella trakasserier och att åtgärder vidtas mot sexuella trakasserier.
- ATT jämställdhetsplaner måste ta hänsyn till mångfalden av kön och sexuella minoriteter.
- ATT företag måste stöds i att ta hänsyn till jämställdhet i personalpolitiken och ledarskapsutbildningen.
- ATT den tillfälliga arbetstagaren måste garanteras samma nivå av förmåner som andra arbetstagare.
- ATT diskriminering på grund av graviditet motarbetas.
- ATT ställningen för dem som jobbar snuttjobb förbättras.

- ATT invandrarkvinnors möjlighet att delta i integrationsutbildning och språkundervisning säkerställs.
- ATT man fäster mera uppmärksamhet på jämställdhet inom statsägda bolags ledning.

8. FAMILJEPOLITIK

För oss är det viktigt att föräldrar har möjlighet att vara lediga med sina barn. Därför vill vi att rätten till föräldraledighet och inkomstrelaterad föräldrapenning förlängs till 18 månader, ända tills barnet är 1,5 år. I modellen ingår sex öronmärkta månader för varje förälder. Föräldraledigheten ska utvecklas så det blir lättare att vara förälder och jobba. Vi vill att skilsmässofamiljers situation tas i beaktande vid förnyelsen av lagstiftningen kring bostadsbidrag och övrigt socialskydd för familjer.

Vi vill ha en familjepolitik för fler än den heterosexuella kärnfamiljen. Reformen av familjeledigheterna ska därför ta mångfalden av familjeformer och livssituationer i beaktande. Det ska vara möjligt för personer med olika typer av sexuell läggning och könsidentitet att bilda familj.

SVENSK UNGDOM VILL:

- ATT föräldraledigheten fungerar är enligt 6+6+6 modellen.
- ATT ledigheten är flexibel och kan tas ut i minst två månaders perioder tills barnet fyller tre år. Ensamförsörjare kan hålla hela ledigheten på 18 månader.
- ATT man i tjänster för barnfamiljer såsom rådgivning, förskoleundervisning, familjerehabilitering och familjemedling, ägnar särskild uppmärksamhet åt att stärka faders engagemang och föräldraskap.
- ATT moderskapslagen och faderskapslagen slås ihop till en föräldralag.
- ATT fristen för väckande av talan för upphävandet av faderskap förlängs.
- ATT partnern till den förlösande har rätt till ledighet såsom faderskapsledighet.
- ATT växelvis boende ska kunna registreras hos myndigheterna.
- ATT åtgärdsförslagen i utredningen om växelvist boende främjas.
- ATT ett jämlikt delat föräldraskap stöds. Barn ska ges möjlighet att ha två likvärdiga adresser.
- ATT Finland förstärker sitt samarbete med lokala barnskyddsorganisationer och myndigheter för att förverkliga barnkonventionen.
- ATT den subjektiva rätten till dagvård garanteras.
- ATT assistans alltid erbjuds i barngrupper där det behövs.
- ATT tillgänglighet beaktas även inom dagvården, inte bara i skolan.
- ATT antalet BB:n utökas.
- ATT hemsjukvården och hemsjukhusen utvecklas. Alla som inte har möjlighet att ta sig till en hälsostation ska kunna få den läkar- och sjukvård de behöver i hemmet.

9. VÅLD I NÄRA RELATIONER

Finland toppar den europeiska statistiken för våld i nära relationer. Ingen ska behöva utstå våld i nära relationer och därför måste Finland dels ta till förebyggande åtgärder för att undvika brotten, men också fokusera på offrens säkerhet och skapa möjligheter att ta sig ur relationen på ett säkert sätt. Eftersom våld i nära relationer är mycket känsligt är det viktigt att hjälpen erbjuds med låg tröskel, på båda nationalspråken och nära offrets hem. Ärenden som berör våld i nära relationer måste alltid behandlas brådskande och det måste alltid finnas rum på skyddshem för dem som är i behov av det.

SVENSK UNGDOM VILL:

- ATT offret för våld i nära relationer får det stöd och den vård som hen behöver med låg tröskel.

- ATT hjälp för offer för våld i nära relationer erbjuds på både finska och svenska och att tolkar erbjuds vid behov.
- ATT barn ska få straffrättslig status då de bevittnar våld i hemmet och att de erbjuds hjälp och stöd under processen.
- ATT fler mödra- och skyddshem upprättas och att de har tillräckliga resurser för att kunna ta emot dem som behöver hjälp.
- ATT brottsofferjouren har tillräckliga resurser att hjälpa och stödja personer som utsatts för våld i en nära relation.
- ATT skyddshemstjänsterna är tillgängliga oberoende av bostadsort och avgiftsfria för klienterna.
- ATT samarbetet mellan olika myndigheter fungerar felfritt i situationer med offer för våld i nära relationer.
- ATT skyddshemstjänsterna vid behov kan användas anonymt.
- ATT finansieringen av skyddshemmen tryggas.
- ATT skyddshem även tillåter husdjur.

10. INKLUSION

Alla, oberoende av bakgrund, kön, funktionsnedsättning, religion, etnicitet, ålder eller sexuell läggning har rätt till utrymmen, trygghet, utveckling och ett drägligt liv. Jämlikhet ska genomsyra alla områden i samhället och alla beslut. Diskriminering får inte förekomma, varken inom vården, utbildningen, på arbetsmarknaden eller i kontakten med myndigheter. Personer med funktionsnedsättningar ska garanteras lika rätt till utrymmen och till arbete. Detta bör säkerställas genom riktade åtgärder inom budgetering, stadsplanering och rekrytering. Personer inom prostitution bör garanteras stöd och sociala insatser, trygghet och frihet från stigma. Missbrukare bör garanteras högklassig vård. Rehabilitering för fångar bör förbättras. Verklig inklusion bör vara det ultimata målet för alla instanser i samhället.

SVENSK UNGDOM VILL:

- ATT alla har tillgång till högklassig och icke-diskriminerande vård.
- ATT missbrukarvården har gott om resurser och att kommunerna satsar på att den är högklassig, effektiv och evidensbaserad. Injektionsrum med olika stödtjänster ska vara lättillgängliga.
- ATT minoriteters rättigheter förstärks till exempel genom positiv särbehandling.
- ATT rehabiliteringen för fångar förbättras så att dessa integreras i samhället.
- ATT Finland erbjuder sociala insatser, stöd och exitprogram åt offer för prostitution.
- ATT minimiantalet färdtjänstresor som hör till den subjektiva rätten höjs för personer med funktionsnedsättning
- ATT personer med funktionsnedsättning erhåller lönesubventionerad anställning i ännu större utsträckning än idag.
- ATT antalet tillgängliga parkeringsplatser i tätorterna utökas.
- ATT man budgeterar för att göra stadscentrumen mer tillgängliga och ser över till exempel trottoarkanter.
- ATT feministisk snöröjning implementeras i kommunerna.